

Рассмотрено на заседании общего собрания трудового коллектива ГБПОУ «ИМК им.А.И.Тутаевой»
Протокол от ____ . ____ .2016 г. № ____

_____ Р.А.Цолоева

Утверждаю
Директор ГБПОУ
«Ингушский медицинского
имени А.И.Тутаевой»



_____ З.Я.Озиева

Приказ от 18 . 08 .2016 г. № 114П

Положение о конфликте интересов

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ингушский медицинский колледж имени А.И.Тутаевой»

1. Общие положения. Положение о конфликте интересов Государственного бюджетного профессионального образования Ингушского медицинского колледжа им. А.И.Тутаевой (далее Колледж) разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию Колледжами мер по предупреждению и противодействию коррупции утверждённых Министерством труда и социальной защиты от 08.11.2013г.

1.1. Настоящее Положение является внутренним документом, ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» основной целью которого, является установление процесса выявления урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Колледжа в ходе выполнения трудовых обязанностей.

2. Конфликт интересов влияет на оценку учреждения. К конфликту интересов относятся ситуации, когда личные интересы сотрудников ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» или членов семьи и родственников могут негативно повлиять на принятие решений и беспристрастность в выполнении их профессиональных обязанностей и задач. При возникновении конфликта интересов, решения могут быть искажены и приняты в пользу интересов сотрудника, а не ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» «Конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника в достаточной мере влияет на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей. Под личной заинтересованностью понимается возможность незаконного получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей в ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» доходов в денежной либо натуральной форме (независимо от размера, вида и ценности).

- Два вида конфликтов интересов: - Личная заинтересованность сотрудника может быть прямой или косвенной (касающаяся интересов членов семьи или родственников сотрудника, либо организации, членом которой является сотрудник). Если сотрудники находятся в ситуации получения прямой или косвенной прибыли за работу или принятие решения, то речь идет о конфликте интересов.

- Интересы ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» Основа деятельности учреждения заключается в устойчивом росте и законном получении прибыли в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Конфликт интересов может быть как явный, так и возможный:

- К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами сотрудников ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой»

- К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи сотрудников ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой».

Определения, данные следующим понятиям, являются общими и не исчерпывающими: - «Члены семьи» включают детей, родителей, супругов, приемную семью, родных братьев или сестер, родителей супруга (супруги) сотрудника, - «Родственники» включают прочих членов семьи.

3. Риски. Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества.

Взяточничество – это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя. Конфликт интересов подвергает ГБПОУ «ИМК им. А.И. Тутаевой» и/или его работников обвинениям в коррупции, недобросовестности, предвзятости или мошенничестве. Конфликт интересов может привести также к мошенничеству, нарушению конфиденциальной информации, операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных активов учреждения. Конфликт интересов отрицательно влияет на репутацию ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» и ее сотрудников.

Репутация ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» основана на соблюдении законов, нормативно-правовых актов или всех требований. Все сотрудники ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» должны соблюдать внутренние нормативные документы ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой».

4. Отсутствие преимущества. Сотрудник ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» не должен принимать или предлагать Подарки, Приглашения, иные вознаграждения в денежной или иной форме, иные преимущества, если это ведет к возникновению конфликта интересов.

Действие настоящего Положения распространяется на лиц являющимися работниками Колледжа и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности выполняемых функций, а так же на физических лиц, сотрудничающих с Колледжем на гражданско-правовых договорах.

Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Колледжа.

Все сотрудники ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» должны избегать любые ситуации, при которых возникает или может возникнуть столкновение личных интересов (или членов семьи и родственников) и интересов учреждения.

5. Оповещение. Сотрудники ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» не должны быть вовлечены в конфликт интересов. Раскрытие и урегулирование конфликта интересов является профессиональной заинтересованностью каждого сотрудника. Руководители ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» обязаны предотвращать или выявлять случаи конфликта интересов, а также мотивировать сотрудников оповещать о них. Целью данного оповещения является принятие нравственного и этического

решения, проясняя ситуацию и, следовательно, обеспечивая ведение деятельности в интересах ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой».

6. Примечание: Сотрудник не имеет права принимать решения самостоятельно в ситуации конфликта интересов. При возникновении явного или возможного конфликта интересов, сотрудник должен уведомить руководителя своего подразделения и получить письменное разрешение на дальнейшие действия, либо уведомить директора.

7. Беспристрастность и объективность. Все рабочие решения должны приниматься беспристрастно и объективно.

- Беспристрастность - значит не делать предпочтение для одной из сторон.

- Объективность требует от сотрудника непредвзятости, действовать только в интересах ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой», воздерживаясь от личного мнения. Следуя внутренним документам и процедурам ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой», которые разработаны с учетом интересов учреждения во всех деловых решениях, сотрудник гарантирует беспристрастность и объективность.

8. Конфиденциальность. Сотрудники, которые имеют доступ к конфиденциальной информации относительно деловой и образовательной деятельности ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой», обязаны сохранять конфиденциальность такой информации и использовать ее только в разрешенных целях.

9. Взаимоотношения. В информационных целях и в качестве дополнения к Кодексу этики ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой» настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов может быть доведено до сведения третьих лиц, в частности, заказчиков, поставщиков, консультантов и др.

Согласованно
начальник отдела кадров
ГБПОУ «ИМК им. А.И.Тутаевой»


А.А.Костоев.

« 18 » 08 2016г.